ОБЩИНА КОЗЛОДУЙ
3320, гр. Козлодуй,
ул. „Христо Ботев“ №13,
тел. 0973/ 85 800; факс 80 183
obshtina.kozloduy@gmail.com;
www.kozloduy.bg

KOZLODUY MUNICIPALITY
3320 Kozloduy,
13 Hristo Botev Str.
+359 973/85800; fax.+359 973/80183
obshtina.kozloduy@gmail.com;
www.kozloduy.bg

З А П О В Е Д

№ 52

Козлодуй, 25.01.2024 г.

На основание чл. 44, ал. 2 от ЗМСМА, чл. 19, ал. 3 и § 2 Приложение № 3 към чл. 16, ал. 1 от Наредба за изменение на Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда във връзка с КТД за системата на предучилищното и училищното образование Д01-415/28.12.2023 г.

У Т В Ъ Р Ж Д А В А М :

ПРАВИЛА за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини за 2024 г.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на Община Козлодуй в раздел „Хуманитарни дейности“ – Образование.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Галина Христова – Директор на дирекция „Финансово-стопански дейности“

Копие от настоящата заповед да се изпрати чрез електронна поща на директорите на общинските детски градини.

инж. МАРИНЕЛА НИКОЛОВА
Кмет на община Козлодуй

УТВЪРДИЛ:
ИНЖ. МАРИНЕЛА НИК
КМЕТ НА ОБЩИНА КО
СЪС ЗАПОВЕД №.....

ПРАВИЛА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ДЕТСКИТЕ ГРАДИНИ НА ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА КОЗЛОДУЙ ЗА 2024г.

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата на директор на детска градина считано от 01.01.2024г. не може да бъде по – ниска от **2257** лв.
2. При назначаване на директор след 01.01.2024 г., основната работна заплата се определя, съгласно Приложение № 2, в зависимост от броя на децата в детската градина.

II. Изменение на основната заплата

1. Новите работни заплати се определят, при условие че след **01.01.2024 г**. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в детската градина , съгласно КТД или вътрешни правила за работна заплата.
2. Новите заплати на директорите се определят съгласно Приложение № 2 , считано от 01.01.2024 г. и не се изменят при промяна на броя на децата до 31.12.2024 г.
3. Увеличението на основните работни заплати на директорите е в рамките на бюджета на институцията.
4. Достигнатата преди увеличението основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретния вид институция и брой деца по Приложение № 2, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на установените размери в Приложение № 2.
5. Когато на педагогическите специалисти в институцията при пълно работно време са определени
минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на установените размери в Приложение № 2.

III.Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

1. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни възнаграждения, ако има основание за получаването им и в рамките на утвърдения за детската градина или ЦПЛР бюджет.

   а) За професионално – квалификационна степен, като месечно възнаграждение за:

   - I – во ПКС – 110.00 лв.
   - II - ро ПКС – 90.00лв.
   - III - то ПКС – 80.00 лв.
   - IV - то ПКС - 55.00 лв.
   - V – то ПКС - 45.00 лв.

   б) За постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане, съгласно Наредба № 4/20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда.

   в) Към брутната заплата на директорите се включва ежемесечно допълнително възнаграждение от **60.00 лв.** при наличие на:

   - Яслена група
   - Филиал
   - Участие в общинския културен календар за съответния месец

   г) За работа с деца със специални образователни потребности в размер на **50.00 лв.** месечно за директори на общински детски градини. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време.

2. В брутната заплата на директорите могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие, че в колективен трудов договор или във вътрешни правила за работна заплата на служителите в ДГ са предвидени за персонала, като се спазват същите механизми:

   а) За официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно **на 2** пъти от средния размер на щатния персонал, но не повече от **3 500 лв**. общо за календарната година.

   б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината, в размер **на 2** пъти от средното възнаграждение на щатния персонал, но не повече **2 500 лв.**

   в) За участие в екипите за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст- за действително посещение, отразено в протокол, и за работа с институциите по въпросите на обхващането, включването и превенцията на отпадането от образователната система на децата и учениците, се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно вътрешните правила на образователната институция. Възнаграждението се определя от кмета на общината в зависимост от броя на посещенията и в размер, утвърден с ВПРЗ за педагогическия персонал в детската градина.

2.1. Определяне на размера за изчисляване на допълнителното трудово възнаграждение по т.2, буква „а“ и „б“ за всеки директор се извършва от кмета въз основа на преценка на усилията и приноса му за изпълнението и повишаване на ефективността на образователните политики в ДГ за:

- Подобряване на материалната база
- Добро социално партньорство и позитивен климат на работа
- Ефективно партньорство с институциите
- Въвеждане на иновативни методи на работа в ДГ
- Обхващане и ефективна интеграция на всяко дете

3. Допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж по специалността.

IV. Други трудови възнаграждения

1. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите се определят със заповед на кмета на общината, при условия че е издадена заповед за изплащане на ДТВ на персонала в детската градина.
2. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година /диференцирано заплащане/ на директорите на детските градини се определя от кмета на общината на база получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в общината.
3. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на ДГ могат да бъдат коригирани през годината при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията. Ограничението се прилага до намаляване на задълженията под 2 на сто от годишния бюджет .
4. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл.188, т. 1 и т. 2 от Кодекса на труда не се определят допълнителни трудови възнаграждения по раздел III., т. 2, „а“ и „б“.
5. Допълнителни трудови възнаграждения по раздел II., т. 2, „а“ и „б“ се определят само при липса на просрочени задължения или когато размерът им е до 2 на сто от годишния бюджет на звеното.
6. Директорите на ДГ, които отговарят на условията за корекция на работната заплата или изплащане на допълнителни трудови възнаграждения по раздел III, т. 2, „а“ и „б“ от настоящите правила, след съгласуване с Директора на Дирекция „Финанси“ и Директора на Дирекция „Хуманитарни дейности“, представят мотивирано искане до кмета на общината, придружено със следната информация:
    - Наличие на просрочени и/или неразплатени задължения /декларация/
    - Вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната ДГ/ на базата на КТД или Вътрешни правила за работна заплата/
    - Отчет на детската градина към датата, към която се иска увеличението и уточнения план на бюджета за 2024г.

- Декларация за увеличение на основните заплати на персонала и за подписани допълнителни споразумения за увеличението с персонала

7. Кметът на общината, въз основа на постъпилите документи по т. 6 изготвя допълнително споразумение за новите заплати , ако директорите не попадат в условията на т.6 и 7, в срок до 15 работни дни.
8. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 2, „а“ и „б“, директорите представят мотивирано искане пред кмета на общината до 10- то число на месеца, в който ще се извърши плащането. Искането трябва да съдържа декларация за липса на просрочени или неразплатени задължения и копие от заповедта за начислено ДТВ на персонала.
9. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.
10. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ. За директорите на ДГ те се разпределят пропорционално на получените от тях точки при оценяването.
11. Изплащането на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда става само, при условия, че такова е изплатено на педагогическите специалисти в институцията.
12. Основните работни заплати на директорите могат да се изменят през 2024 г., ако с акт или Отраслов КТД се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на образованието. Редът за изменение с допълнение към настоящите правила, след обнародването на акта на Министерски съвет.
13. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.
14. Допълнителните възнаграждения по т. 13 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условия, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.
15. Директорите получават средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната детска градина за 2024 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Минимални размери на основните месечни работни заплати на педагогическите специалисти

Длъжности	Минимална основна работна заплата от 01.01.2024 г.
Директор	2 257 лв.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Брой деца	Основна заплата
До 70	2 309 лв.
71- 100	2 385 лв.
101- 130	2 461 лв.
Над 131	2 537 лв.

инж. МАРИНЕЛА НИКОЛОВА
Кмет на община Козлодуй